

В Республике Тыва по факту невыплаты заработной платы работникам автономного предприятия возбуждено уголовное дело



Следственными органами Следственного комитета Российской Федерации по Республике Тыва по материалам доследственной проверки по факту невыплаты заработной платы работникам муниципального автономного предприятия возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, полная невыплата свыше двух месяцев иных предусмотренных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем)

По версии следствия, проведенная по заявлениям работников муниципального автономного учреждения «Благоустройство» г. Шагонара Республики Тыва проверка показала наличие в период с июня по октябрь 2018 года фактов частичной невыплаты заработной платы, а также имеющейся задолженности по выплате трем работникам причитающихся им сумм при

увольнении, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации

В настоящее время по уголовному делу проводятся необходимые следственные действия, в том числе направленные на обеспечение исполнения работодателем обязательств по соблюдению гарантированного ст. 37 Конституции Российской Федерации права работников на вознаграждение за труд. Кроме того следствием будут приняты меры к установлению причин и условий совершенного преступления. Расследование уголовного дела продолжается

Расследование уголовных дел о невыплате заработной платы является одним из приоритетных направлений работы следственных органов Следственного комитета Российской Федерации. В соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором. Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. За невыплату заработной платы предусмотрена административная и уголовная ответственность работодателя

16 Ноября 2018

Адрес страницы: <https://tuva.sledcom.ru/news/item/1272475>