

В Республике Тыва по фактам полной и частичной невыплаты заработной платы работникам муниципального унитарного предприятия возбуждено уголовное дело



Следственными органами Следственного комитета Российской Федерации по Республике Тыва по материалам доследственной проверки по факту частичной невыплаты заработной платы работникам муниципального унитарного предприятия «Аварийно-ремонтная служба г. Кызыла» возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 145.1 УК РФ (частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем).

По версии следствия, в период с января по март 2020 года руководством муниципального унитарного предприятия при наличии задолженности по заработной плате перед работниками имеющиеся денежные средства направлялись на поддержание финансово-хозяйственной

деятельности предприятия, в результате чего совершена полная невыплата свыше трех месяцев 6 работникам и частичная невыплата свыше трех месяцев 52 работникам предприятия.

В настоящее время по уголовному делу проведены осмотр места происшествия, по изъятой бухгалтерской и кадровой документации предприятия назначена и проведена бухгалтерская экспертиза, проводятся допросы работников. По уголовному делу будут проведены необходимые следственные действия, направленные на обеспечение исполнения работодателем обязательств по соблюдению гарантированного ст. 37 Конституции Российской Федерации права работников на вознаграждение за труд. Кроме того следствием будут приняты меры к установлению причин и условий совершенного преступления. Расследование уголовного дела продолжается.

Расследование уголовных дел о невыплате заработной платы является одним из приоритетных направлений работы следственных органов Следственного комитета Российской Федерации. В соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором. Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. За невыплату заработной платы предусмотрена административная и уголовная ответственность работодателя.

28 Июля 2020

Адрес страницы: <https://tuva.sledcom.ru/news/item/1485980>