

В Республике Тыва директор унитарного многоотраслевого предприятия предстанет перед судом за невыплату заработной платы работнику



Следственными органами Следственного комитета Российской Федерации по Республике Тыва завершено расследование уголовного дела по обвинению 61-летней директора муниципального унитарного многоотраслевого предприятия жилищно-коммунального хозяйства (МУ МПП ЖКХ) гор. Ак-Довурака республики в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенная из иной личной заинтересованности руководителем организации).

По версии следствия, в период с февраля по октябрь 2019 года обвиняемая, являясь директором МУ МПП ЖКХ гор. Ак-Довурак и имея реальную возможность выплаты заработной платы в полном размере, из иной личной заинтересованности, умышленно

осуществляла выплату заработной платы работнику предприятия в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, чем нарушила конституционные права работника на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Установлено, что обвиняемая своими действиями причинила материальный ущерб на сумму 41 394,24 рублей, а с учетом требований регионального соглашения «О минимальной заработной плате в Республике Тыва с 01.01.2019» на общую сумму 125 893,53 рублей.

Следствием собрана достаточная доказательственная база, в связи с чем уголовное дело с утвержденным обвинительным заключением направлено в суд для рассмотрения по существу.

В соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором. Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. За невыплату заработной платы предусмотрена административная и уголовная ответственность работодателя.

Расследование уголовных дел по фактам невыплаты заработной платы является одним из приоритетных направлений работы следственных органов Следственного комитета Российской Федерации. Основной целью работы на данном направлении деятельности является восстановление нарушенных прав работников, выплата заработанных денежных средств.

17 Февраля 2021

Адрес страницы: <https://tuva.sledcom.ru/news/item/1540744>