

## **В Республике Тыва по факту полной невыплаты заработной платы свыше двух месяцев работникам общества возбуждено уголовное дело**



Следственными органами Следственного комитета Российской Федерации по Республике Тыва по материалам процессуальной проверки по факту полной невыплаты заработной платы работникам общества с ограниченной ответственностью «Овюрское ДРСУч» возбуждено уголовное дело, в связи с наличием признаков преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем).

По версии следствия, в период с мая по август 2021 года генеральным директором общества полностью не выплачена заработная плата 24 работникам предприятия на сумму не менее 1 474 000 рублей.

---

В настоящее время по уголовному делу проведены осмотр места происшествия, по изъятой бухгалтерской и кадровой документации предприятия проведена бухгалтерская экспертиза, согласно заключению которой в период с января по декабрь 2020 года выявлена частичная невыплата заработной платы восемнадцати работникам предприятия, а также полная невыплата заработной платы одному работнику в период с февраля по май 2021 года. По выявленным фактам также возбуждены уголовные дела. По уголовным делам будут проведены необходимые следственные действия, направленные на обеспечение исполнения работодателем обязательств по соблюдению гарантированного ст. 37 Конституции Российской Федерацией права работников на вознаграждение за труд. Кроме того следствием будут приняты меры к установлению причин и условий совершенного преступления. Расследование уголовного дела продолжается.

Расследование уголовных дел о невыплате заработной платы является одним из приоритетных направлений работы следственных органов Следственного комитета Российской Федерации. В соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором. Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. За невыплату заработной платы предусмотрена административная и уголовная ответственность работодателя.

20 Августа 2021

Адрес страницы: <https://tuva.sledcom.ru/news/item/1602290>