
В Республике Тыва возбуждено уголовное дело по факту невыплаты заработной платы

Следственными органами Следственного комитета Российской Федерации по Республике Тыва по материалам доследственной проверки по факту невыплаты заработной платы работникам общества с ограниченной ответственностью возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, частичная невыплата заработной платы совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации)

По версии следствия, проведенная прокуратурой и государственной инспекцией труда Республики Тыва проверка показала наличие задолженности у общества с ограниченной ответственностью «Абаканский комбикормовый завод» по заработной плате в размере 493 933,9 рублей перед работниками. Проверка показала, что задолженность сформировалась в связи с невыплатой заработной платы 6 работникам за 2 месяца 2016 года, а также частичной невыплатой заработной платы свыше 3 месяцев 16 работникам организации

В настоящее время проводятся необходимые следственные действия, в том числе направленные на обеспечение исполнения работодателем обязательств по соблюдению гарантированного ст. 37 Конституции Российской Федерацией права работников на вознаграждение за труд. Проводятся допросы потерпевших, выемки платежных ведомостей, следователями изучается финансовая отчетность, учредительные документы. Следствием принимаются меры к установлению причин и условий совершенного преступления. Расследование уголовного дела продолжается

Расследование уголовных дел о невыплате заработной платы является одним из приоритетных направлений работы следственных органов Следственного комитета Российской Федерации. В соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором. Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. За невыплату заработной платы предусмотрена административная и уголовная

ответственность работодателя

Санкция части второй ст. 145.1 УК РФ предусматривают наказание в виде штрафа в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового

22 Июня 2017

Адрес страницы: <https://tuva.sledcom.ru/news/item/1145211>