В Республике Тыва возбуждено уголовное дело по факту невыплаты заработной платы

Следственными органами Следственного комитата Российской Федерации по Республике Тыва по материалам доследственной проверки по факту невыплаты заработной платы работникам муниципального автономного учреждения возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, частичная невыплата заработной платы совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации)

По версии следствия, проведенная государственной инспекцией труда Республики Тыва проверка коллективного обращения работников выявила наличие задолженности у муниципального автономного учреждения «Алдын» по заработной плате перед 40 работающими и 51 уволенным работником в период с 01 января 2016 года по 30 января 2017 года

В настоящее время проводятся необходимые следственные действия, в том числе направленные на обеспечение исполнения работодателем обязательств по соблюдению гарантированного ст. 37 Конституции Российской Федерацией права работников на вознаграждение за труд. Проводятся допросы потерпевших, выемки платежных ведомостей, следователями изучается финансовая отчетность, учредительные документы. Следствием принимаются меры к установлению причин и условий совершенного преступления. Расследование уголовного дела продолжается

Расследование уголовных дел о невыплате заработной платы является одним из приоритетных направлений работы следственных органов Следственного комитета Российской Федерации. В соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором. Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. За невыплату заработной платы предусмотрена административная и уголовная ответственность работодателя

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Республике Тыва

Санкция части второй ст. 145.1 УК РФ предусматривает наказание в виде штрафа в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового

27 Июля 2017

Адрес страницы: https://tuva.sledcom.ru/news/item/1153317

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Республике Тыва