

---

## **В Республике Тыва по факту невыплаты заработной платы работникам унитарного предприятия возбуждено уголовное дело**

Следственными органами Следственного комитета Российской Федерации по Республике Тыва по материалам доследственной проверки по факту невыплаты заработной платы работникам муниципального унитарного предприятия возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 145.1 УК РФ (частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем)

По версии следствия, проведенная государственной инспекцией труда Республики Тыва проверка показала наличие задолженности у муниципального унитарного предприятия «Чаян» по заработной плате в размере 312 770 рублей перед четырьмя работниками. Проверка показала, что задолженность сформировалась в связи с невыплатой заработной платы указанным работникам за период с января по июнь 2015 года

В настоящее время проводятся необходимые следственные действия, в том числе направленные на обеспечение исполнения работодателем обязательств по соблюдению гарантированного ст. 37 Конституции Российской Федерацией права работников на вознаграждение за труд. Кроме того следствием будут приняты меры к установлению причин и условий совершенного преступления. Расследование уголовного дела продолжается

Расследование уголовных дел о невыплате заработной платы является одним из приоритетных направлений работы следственных органов Следственного комитета Российской Федерации. В соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором. Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. За невыплату заработной платы предусмотрена административная и уголовная ответственность работодателя

---

Санкция части первой ст. 145.1 УК РФ предусматривает наказание в виде штрафа в размере до ста двадцати тысяч рублей, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года

24 Ноября 2017

Адрес страницы: <https://tuva.sledcom.ru/news/item/1182323>