

В Республике Тыва директор предприятия предстанет перед судом за невыплату заработной платы работникам



Следственными органами Следственного комитета Российской Федерации по Республике Тыва завершено расследование уголовного дела по обвинению директора общества с ограниченной ответственностью «Туранское» в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем).

По версии следствия, с января 2017 по июнь 2020 года директор общества, имея реальную возможность выплаты заработной платы, обусловленную наличием денежных средств в распоряжении предприятия, зная о наличии задолженности по заработной плате перед своими работниками, умышленно из личной заинтересованности направлял денежные средства на иные нужды, в результате чего полностью не выплатил заработную плату свыше двух месяцев

15 работникам предприятия на общую сумму в размере 685 581,57 рублей.

Кроме того, следствием установлено, что в этот же период, то есть с января 2017 по июнь 2020 года обвиняемый частично не выплачивал заработную плату, то есть осуществлял платежи в размере менее половины подлежащей выплате суммы заработной платы ежемесячно свыше трех месяцев 36 работникам ООО «Туранское» на общую сумму в размере 2 573 476,78 рублей.

В целях обеспечения исполнения работодателем обязательств по соблюдению гарантированного ст. 37 Конституции Российской Федерации права работников на вознаграждение за труд следователем с согласия суда произведен арест имущества, принадлежащего обвиняемому. Уголовное дело с утвержденным обвинительным заключением направлено в суд для рассмотрения по существу.

Расследование уголовных дел о невыплате заработной платы является одним из приоритетных направлений работы следственных органов Следственного комитета Российской Федерации. В соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором. Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. За невыплату заработной платы работодатель может быть привлечен к административной и уголовной ответственности.

16 Октября 2020

Адрес страницы: <https://tuva.sledcom.ru/news/item/1508257>