

## **В Республике Тыва по факту частичной невыплаты заработной платы работнику муниципального автономного учреждения возбуждено уголовное дело**



Следственными органами Следственного комитета Российской Федерации по Республике Тыва по материалам процессуальной проверки по факту частичной невыплаты заработной платы работнику муниципального автономного учреждения «Рубин» в отношении директора возбуждено уголовное дело, в связи с наличием в его действиях признаков преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 145.1 УК РФ (частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем).

По версии следствия, в период с ноября 2020 по февраль 2021 года директор МАУ «Рубин» умышленно, из иной личной заинтересованности, обусловленной стремлением поддержания производственно-хозяйственной, финансово-экономической деятельности и имиджа

---

возглавляемого предприятия, при наличии в распоряжении предприятия денежных средств допустил частичную невыплату заработной платы свыше трех месяцев работнику в размере менее половины подлежащей выплате суммы.

В настоящее время по уголовному делу проведены осмотр места происшествия, по изъятой бухгалтерской и кадровой документации предприятия проведена бухгалтерская экспертиза, проводятся допросы работников. По уголовному делу будут проведены необходимые следственные действия, направленные на обеспечение исполнения работодателем обязательств по соблюдению гарантированного ст. 37 Конституции Российской Федерацией права работников на вознаграждение за труд. Кроме того следствием будут приняты меры к установлению причин и условий совершенного преступления. Расследование уголовного дела продолжается.

Расследование уголовных дел о невыплате заработной платы является одним из приоритетных направлений работы следственных органов Следственного комитета Российской Федерации. В соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором. Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. За невыплату заработной платы предусмотрена административная и уголовная ответственность работодателя.

19 Мая 2021

Адрес страницы: <https://tuva.sledcom.ru/news/item/1571102>